План мероприятий («Дорожная карта»)

<u>по</u> работе с общеобразовательными организациями с низкими образовательными результатами Баксанского муниципального района на 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответствен ные	Ожилаемые результаты		
I.	 Анализ перечня общеобразовательных организаций 					
1.1	Проведение анализа списка школ по результатам ВПР по русскому языку и математике с целью окончательного определения организаций, нуждающихся в программе помощи.	май 2020г.	Дыгова Ф.З. Афашагова М.М.	Уточнен перечень школ,нуждаю щихся в программепод держки		
	2.Сбор дополнительных сведений обобщеоб	•				
2.1.	Заполнение диагностической карты, разработанной ГБУ ДНО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» по сбору данных об условиях осуществления образовательной деятельности в школах с низкими результатами образовательной деятельности.	По графику	Руководител и ОУ.	Проведение диагностики кадрового и материальнотехнического состояния ОУ, а также внешних социальных условий работы, влияющих на качество бразования		
2,2	Проведение анализа кадровых ресурсов школ района	до 31мая		Сформирован а база данных кадровых ресурсов ОУ района,		
	3. Организация реализации программы помог	ци школам				
3.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы на 2020г	май 2020	Дыгова Ф.З. Афашагова М.М.	Издан приказ об утверждении муниципально й рабочей группы по работе со школами, нуждающим ися в программах поддержки		
3.2.	Назначение муниципального координатора по работе со школами с низкими образовательными результатами	май 2020	Дыгова Ф.З. Афашагова М.М.	Назначен муниципальны й координатор		
3.3	Формирование электронного банка нормативно-правовых документов и методических рекомендаций для работы со школами с низкими образовательными результатами	до 20 июня	Дыгова Ф.З. Афашагова М.М.	Создан банк данных содержащий методические рекомендации,		

		<u> </u>		
				актуальные
				нормативные
				документы,
				материалы для самообследова
				ния, описание
				успешных
				практик
3.4.	Изуналия правинений на организации	В теч.	методисты	Получены и
3.4.	Изучение предложений по организации		РМК	изучены
	методической и кадровой поддержки школ на	реализал изации		методические
	уровне муниципалитета	«дорожн		рекомендации
		ой		по организации
		карты»		и кадровой
		- In process		поддержки
				школ на
				муниципально
				м уровне
3.5.	Корректировка муниципальных программ	до 20	Члены	Внесены
	повышения уровня образовательных	РИННИ	рабочей	изменения в
	результатов и их реализация		группы	муниципальну
				ю программу
				повышения уровня
				образовательн
				ых результатов
				(качества
				образования)
3.	Корректировка заявок на курсы повышения	до 1	Руководител	Сформированы
6	квалифика ции для педагогов школ с низкими	сентября	иОУ	заявки на
	образовательными результат ами на 2020год			курсы
				повышения
3.7.	Harris and a second sec	В теч.	Mamagyyamy	квалификации
3.7.	Изучение методических рекомендаций для образовательных организаций по		Методисты РМК	Получены и
	формированию внутришкольных программ роста	реализал	I WIIX	изучены методические
	профессио нальных компетенций учителя с	изации		рекомендации
	учетом выявленных профессиональных	«дорожн ой		по
	дефицитов и их реализация	карты»		формированию
		Киртыл		внутришкольн
				ых программ
				роста
				профессиональ
				ных
				компетенций
				учителя с
				учетом выявленных
				профессиональ
				ных дефицитов
3.8	Разработка на основе методических	до 20	Руководител	Разработаны и
	рекомендаций Минпросвещения КБР,	июня	иОУ	утверждены
	ГБУДПО«Центр непрерывного повышения			внутришкольн
	профессионального мастерства педагогических			ые программы
	работников»программ по формированию и			учительского
		1		роста
	внедрению комплексной внутришкольной			poora
2.0	модели учительского роста и их реализация	20		•
3.9.	модели учительского роста и их реализация Проведение диагностики профессиональных	до 20		Сформирована
3.9.	модели учительского роста и их реализация	до 20 июня		•

	паятані пости		Г	21011124
	деятельности			ающая
				предложения
				ПО
				устране нию
				н ию выявленных
				профессиональ
				профессиональ
				ных дефицитов,
				утверждена
				дорожная карта
3.10	Организация методической помощи	постоян	Члены	Создана
2.10	(консультации и т.д.) в создании и реализации	но в теч.	рабочейгрупп	действующая
	внутришкольных программ повышения	всего	ы	консультацион
	образовательных результатов (в режиме онлайн)	периода		ная система
	r (b permine distant)	глюди		поддержки
				образовательн
				ых
				организаций по
				разработке
				внутришкольн
				ых программ
				оценки
		L		качества
3.11	Направление на курсы повышения	В	Руководител	Повышение
	квалифика ции с использованием дистанционных	период	иОУ	уровня
	образовательных технологий педагогических	действи		профессиональ
	работников образовательных организаций	Я		ных
		огранич		компетенций
		ительн		педагогически
2.12	V.v. com.v.c 1	ых мер	Dres	х работников
3.12	Участие в профессиональных стажировках в		Руководител	Повышение
	рамках курсов повышения квалификации с		иОУ	уровня
	использованием активных методов обучения			профессиональ
				ных компетенций
				педагогически
				х работников
3.13	Активизация сетевого взаим одействия,	постоян		Активизирован
2.13	организация деятельности РМО педагогов для	НО		а работа
	совершенствования технологий преподавания по			сетевых
	отдельным учебным предметам			профессиональ
	1 · · ·			ных сообществ
				по обмену
				эффективными
				практиками
			<u> </u>	преподавания
3.14	Участие в межрегиональных вебинарах с целью	до 10	Члены	Изучен опыт
	изучения и обмена опытом.	декабря	рабочейг	лучших
			руппы,	практик
			ШНОР	реализации
				программ по
				повышению
				качества
21-	V		**	образования
3.15	Участие в работе межрегио нальной	янва	Члены	Изученопыт
	конференции по результатам работы в 2020 году	рь	рабочейг	лучших
		2021	руппы,	практик в
			ШНОР	части оказания адресной
				ид рес по и

3.16	Участие в работе постоянно действующего семинара (установочного и рабочего) в режиме онлайн для муниципальных и школьных координаторов	постоян но	школьны е и муницип альный координа торы	поддержки школам, показывающим низкий уровень образовательн ых результатов Повышение уровня профессиональных компетенций педагогически х работников в сфере оценки и диагностики качества обучения
3.17	Участие в работе постоянно действующих вебинаров для работников муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, директоров и учителей школ по обмену опытом н федеральном и региональном уров нях	но он	школьны е и муницип альный координа торы	Повышение уровня профессиональ ных компетенций педагогически х работников в сфере оценки и диагностики качества обучения
3.18	Проведение консультаций для школьных координаторов по вопросам соблюдения объективности оценки при проведении ВПР, итогового сочинения и других мероприятий	ь	Афашаго ва М.М.	Проведение оценочных мероприятий с обеспечением объективности оценивания качества образования в Школах
	4.Мониторинг эффективности программ	и помоши		
4.1.	Проведение мониторинга реализации муниципальной и школьных программ повышения образовательных результатов	октябрь- ноябрь	координаторы	Оценка результативнос ти реализуемых программ повышения уровня образовательных результатов
4.2.	Участие в региональном мониторинге реализации программ развития школ, показывающих низкие образовательные результаты (входная, промежуточная, выходная диагностики)	ноябрь	координаторы	Оценка результатив ности реализуемы х программ развития школ. Корректировка
4.3.	Участие в региональном мониторинге эффективности программы помощи школам с низкими результатами образовательной деятельности	декабрь	координаторы	Оценка Корректировка содержания программ при необходимости

4.4.	Участие в региональной системе	декабрь	ШНОР	Оценка
	оценки профессиональных компетенций			результативнос
	педагогов школ, показывающих низкие			ТИ
	образовательные результаты			реализуемых
				программ
				повышения
				уровня
				профессиональ
				ных
				компетенций
				педагогически
				х работников

Состав координационного совета, ответственного за реализацию мероприятий «дорожной карты» на 2020г.

		1107 2 0 2 0 1 1	
$N_{\underline{0}}$	Ф.И.О.	Должность	Функция
1.	Дыгова Ф.3.	заместитель	Ответственный за реализацию
		начальника	«Дорожной карты»
		Управления	
		образования	
2.	Чеченова Ф.И.	главный специалист	Организационная,
		Управления	информационная поддержка
		образования	
3.	Афашагова М.М.	методист РМК	Муниципальный координатор
4.	Бешкурова С.К.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы
5.	Шагербиева М.Х.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы
6.	Баксанова А.М.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы
7.	Канаметова А.А.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы
8.	Хежева Л.А.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы
9.	Абдокова А.А.	Методист РМК	Методическая,
			информационая поддержка
			Проведение мониторингов
			Программы